

074

Casinos Austria - Österreichische Lotterien

- ▶ Arbeitsplatzstrategie
- ▶ Belegungsplanung
- ▶ Polierplanung
- ▶ Koordination Fachplanungen
- ▶ Innenarchitektur (Entwicklung, Planung, Umsetzung)
- ▶ Change Management

Die Casinos Austria und Österreichische Lotterien Unternehmensgruppe hat während der Corona Pandemie begonnen, ihre Büroflächen der Zentrale am Rennweg in Wien neu zu denken. Durch Home Office und eine so neu gewonnene Mobilität hatten sich die Bedarfe verändert und schnell war klar, dass die beiden Standorte am Rennweg flächenmäßig zu groß und räumlich gesehen zu kleinteilig ausgebaut waren.



Inter-pool Immobilien GmbH | Schanzstraße 14 | 1150 Wien
T. +43-1-406 81 03-0 | F. +43-1-406 81 03 99
www.inter-pool.at | info@inter-pool.at

Bauherr
Casinos Austria AG
Österreichische Lotterien GmbH
Rennweg 44
1030 Wien

Projektzeitraum
03/2021 bis 12/2023

Fakten + Daten
ca. 9.000 m² auf 6 Stockwerken
ca. 500 Arbeitsplätze im offenen Bereich
100 Kojen, 20 Meeting-, Projekt- und Multifunktionsräume
eine Lounge in jedem Stockwerk

Projektinformation

Die Casinos Austria und Österreichische Lotterien Unternehmensgruppe will mit „DNA – Das Neue Arbeiten“ fit für die Zukunft sein und die Innovationskraft stärken. Dabei steht ein kultureller Change-Prozess, der durch die architektonische Umgestaltung unterstützt wird, im Fokus. Neue Raumkonzepte und neue Arbeitsweisen sollen die Zusammenarbeit optimal unterstützen und die Kommunikation fördern.

Teams bekommen die Aufgabe, Sonderflächen im Gebäude zu gestalten. Daraus werden mit Unterstützung der Inter-pool coole Lounges, eine einladende Playzone und eine gemütliche Bibliothek. Jede Lounge ist anders, trägt die Handschrift der Teammitglieder und fügt sich doch harmonisch ins große Ganze.

In Folge eines vorgelagerten Projekts gab es bereits ein Innenarchitekturkonzept, auf das die Inter-pool aufgesetzt hat. So wurden die Grundelemente der Farbgebung beibehalten, wodurch ressourcenschonend eingekauft werden konnte: Teppichfliesen und Polstermöbel konnten gereinigt wieder verwendet werden.



25 DNA-BotschafterInnen bilden den Kern des Change-Netzwerks beim österreichischen Glücksspielkonzern. Sie kommen in regelmäßigen Abständen zu Meetings zusammen und bekommen Informationen, die sie an ihre KollegInnen weitergeben. Sie sind somit der Kontakt in die Organisation und Übermittler von Bedarfen aus der Organisation an das Projektteam.



Das Besondere:

Zwei Standorte werden auf einen reduziert, der Umbau erfolgt stockwerksweise und bei laufendem Betrieb. Aufgrund der sich daraus ergebenden Komplexität des Projektes und der Notwendigkeit, Fachwissen ins Unternehmen zu bringen, begleitet die Firma Inter-pool das Projekt DNA in aktiven Rollen in allen Arbeitspaketen. Der Change-Prozess ist breit aufgestellt, sodass rund 10% der 800 MitarbeiterInnen am Standort daran beteiligt sind. Das Involvement erstreckt sich dabei von gestalterischen Belangen bis hin zu sozialen Aufgaben wie der Mitarbeit im Feelgood-Team, das sich um das Vermitteln in Konflikten im neuen Zusammenleben bemüht.