

060

Raiffeisen Bank International

- ▶ Layoutkonzept
- ▶ Planung
- ▶ Projektsteuerung
- ▶ Innenarchitektur
- ▶ Changemanagement

Der Standort der Raiffeisen Bank International am Stadtpark wurde 1989 eröffnet und bietet heute Platz für mehr als 2.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. In der zweiten Jahreshälfte 2018 fiel die Entscheidung im Board, die Fläche von rund 10.000 m² im Gebäude W3 komplett neu zu gestalten. Gut ein Jahr später war die Modernisierung abgeschlossen und über 850 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zogen aus einem Ausweichquartier im 9. Bezirk in das Gebäude in Wien Mitte zurück.



Inter-pool
Immobilien

Inter-pool Immobilien GmbH | Schanzstraße 14 | 1150 Wien

T +43-1-406 81 03-0 | F. +43-1-406 81 03 99

www.inter-pool.at | info@inter-pool.at

Bauherr

Raiffeisen Bank International
Am Stadtpark 9
1030 Wien
Österreich

Projektzeitraum

12/2018 bis 07/2020

Fakten + Daten

ca. 10.000 m² Bürofläche
670 Arbeitsplätze
65 Besprechungsboxen
35 Meetingräume und
10 Break-Out-Zonen

Projektinformation

Mehr als 200 Tonnen Material wurden fachgerecht und ökologisch entsorgt, knapp 5.000 Möbelstücke wurden neu platziert, über 300 Kilometer Kabel und 9.000 m² Teppichboden verlegt. Raiffeisen unterstreicht mit dieser Investition in das W3 die Wichtigkeit eines modernen Arbeitsplatzkonzepts und stärkt den Standort Stadtpark durch dieses Projekt.

Menschen sind in unterschiedlichen Räumen unterschiedlich konzentriert, kreativ und kommunikativ. Mit dem Aufsuchen bestimmter Orte wird so eine gewisse Art des Denkens und der Tätigkeit begünstigt. Die Besprechungsbox als Raum-in-Raum-Lösung lässt eine flexible Anordnung der Räume zu und kann, falls sich Flächenanforderungen ändern, auch versetzt werden.

Die Planung der insgesamt 10.000 m² nimmt Strategie und Werte als Basis und zeichnet so eine Bürowelt, die Mobilität, Interaktion und Vernetzen leicht möglich macht und dennoch die konzentrierte Arbeit fördert. Die Arbeitsplätze werden geteilt, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eines Bereiches sitzen in örtlicher Nähe zueinander und das tägliche Miteinander ist durch gut durchdachte Regeln strukturiert.



Ein starkes Team – wie wichtig die Zusammenarbeit im Team der Projektleitung und das Vertrauen der einzelnen Teammitglieder zueinander sind, hat sich auch in diesem großen Bauvorhaben wieder gezeigt. Wenn die Chemie stimmt und alle auf ein gemeinsames Ziel hinarbeiten, ist effizientes Arbeiten möglich.



Das Besondere:

Mit dem Projekt W3 ist es gelungen, die vier Werte der Raiffeisen Bank International auf die Fläche zu bringen, es ist ein Beispiel für die gelebten Werte Kollaboration, Proaktivität, Lernen und Verantwortung. Raiffeisen hat die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Anfang an in das Projekt involviert. Eine breite Kommunikation und die Integration der Beteiligten bei der Entwicklung und Umsetzung des neuen Büros war stets das Ziel. Rund 10% der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im W3 haben in verschiedenen Teilprojekten mitdiskutiert, mitgestaltet und mitentschieden.